Kobos
Autoryzowany Dealer

Kwestionariusz osobowy dla pracownika

1.	**Imię / Imiona /**	
2.	**Nazwisko**	
3.	**Data urodzenia**	
4.	**Nr ewidencyjny PESEL**	
5.	**Stan rodzinny** Imiona i nazwiska oraz daty urodzenia dzieci	
6.	**Osoba, która należy zawiadomić w razie wypadku** Imię i nazwisko oraz adres i telefon	

Oświadczam, że dane zawarte w punktach 1-4 powyższego formularza są zgodne z dowodem osobistym.

7.	**Seria**	
8.	**Numer**	
9.	**Wydanym przez**	

lub innym dowodem tożsamości

10.	**Inne**	

Oświadczam, że jestem / nie jestem zarejestrowany/a w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna. (Niepotrzebne skreślić.)

…….. ……..

Miejscowość, data Podpis pracownika

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia z dnia 26 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 2016, nr 119, dalej RODO), informuje że:

- Administratorem Pani/Pana danych jest KOBOS SPÓŁKA JAWNA z siedzibą w Zgłobicach, ul. Krakowska 44.
- Pani/Pana dane osobowe, będą przetwarzane w celu realizacji obowiązków prawnych związanych z zatrudnieniem na podstawie Kodeksu Pracy, Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz aktów wykonawczych wydanych na podstawie ww. aktów prawnych.
- Pani/Pana dane mogą być udostępniane do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, radcy prawnemu, komornikowi, informatykowi, firmie prowadzącej szkolenia BHP, badania profilaktyczne oraz instytucji prowadzącej Pracownicze Plany Kapitałowe.
- Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. Po upływie wskazanego okresu dane zostaną zniszczone.
- Pani/Panu przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu, oraz prawo do przenoszenia danych w przypadkach kiedy jest to możliwe.
- Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem zawarcia umowy o pracę oraz stanowi wymóg ustawowy do wypełnienia obowiązków wynikających z mocy prawa.
- W Firmie prowadzony jest monitoring wizyjny wyłącznie w celu:
  - zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

……

Podpis pracownika